

/ De cruciale rol van leraren bij de actualisatie



Wat moeten leerlingen kennen en kunnen in de bovenbouw van het voortgezet onderwijs? Over die vraag buigen de vakvernieuwingscommissies zich, die in opdracht van het ministerie van OCW de examenprogramma's actualiseren. Leraren hebben in die commissies een belangrijke rol. En dat is niet voor niets. Hun bijdrage is cruciaal. In deze folder leest u wat hun deelname aan een vakvernieuwingscommissie oplevert; voor henzelf, voor het onderwijs én voor uw school.

Wat houdt de actualisatie van examenprogramma's in?

De landelijke examenprogramma's van een aantal vakken zijn niet meer actueel. Om leerlingen goed te blijven voorbereiden op hun toekomst is actualisatie van deze examenprogramma's noodzakelijk. Het ministerie van OCW heeft SLO de opdracht gegeven om samen met het onderwijsveld deze examenprogramma's te actualiseren. De actualisatie is in 2022 gestart voor de vakgebieden Nederlands, moderne vreemde talen, wiskunde havo-vwo, natuurwetenschappelijke vakken, maatschappijleer, klassieke talen en Friese taal en cultuur. In september 2024 start de actualisatie van de examenprogramma's kunst en cultuur, bewegen en sport en mens en maatschappij.

Waarom betrekken we leraren bij de actualisatie?

Leraren benaderen de ontwikkeling van examenprogramma's vanuit de uitvoering in de praktijk. Ook hebben zij vakinhoudelijke en pedagogisch-didactische expertise en het leerlingperspectief scherp voor ogen. Hun kennis en ervaring is essentieel bij de actualisatie van examenprogramma's. Hun betrokkenheid is daarom onmisbaar.

Wat levert het u als werkgever op als een leraar deelneemt?

- De leraar werkt mee aan een unieke opgave en ontwikkelt het nieuwe curriculum voor het vo.
- Het biedt uw school de kans om opgedane kennis direct te vertalen naar de eigen onderwijspraktijk.

- Als werkgever zorgt u voor een lerende cultuur. U geeft een ambitieuze leraar uit uw organisatie een betekenisvolle taak, waardoor deze leraar aan uw school verbonden blijft.
- Het netwerk van uw school wordt verder uitgebreid, doordat leraren samenwerken met andere leraren lerarenopleiders en experts binnen het vakgebied.
- Leraren worden direct betrokken bij het verbeteren van de doorgaande leerlijn tussen primair en voortgezet onderwijs en tussen verschillende schoolsoorten. Dit zorgt voor een betere doorstroom van leerlingen.

Wat vragen we van de leraar?

Elke vakvernieuwingscommissie werkt stapsgewijs toe naar actuele conceptexamenprogramma's. Er zijn daarom in een periode van twee jaar zes tweedaagse werksessies gepland. Ook vinden er een start- en slotbijeenkomst plaats. Van leden van een commissie wordt verlangd dat ze bij alle bijeenkomsten aanwezig zijn. Tussendoor werken de commissieleden samen op een online platform en hebben ze regelmatig contact met de advieskring en met het onderwijsveld. De werkgever tekent daarom een overeenkomst van opdracht met een inzet van gemiddeld acht uur per week gedurende 24 maanden.

Welke vergoeding krijgt uw school?

Als werkgever van de leraar krijgt u een vergoeding ter compensatie voor eventuele vervangingskosten. Dit komt neer op 0,2 fte (acht uren) per week, gedurende 24 maanden. De hoogte van de vergoeding wordt vastgesteld op basis van de functie en de loonschaal van de leraar. Per loonschaal wordt een vast tarief incl. BTW gehanteerd. Het totaalbedrag is gebaseerd op 40 werkweken per jaar.

Meer informatie

Wilt u meer weten over SLO of over de actualisatie van de examenprogramma's? Kijk dan op: www.slo.nl/actualisatie. Voor vragen kunt u mailen naar actualisatieonderwijsdoelen@slo.nl.

actualisatie
examenprogramma's

/ slo